

**REALIZATOR PROJEKTU:**

Centrum Innowacji  
Społeczeństwa Informatycznego  
Aleje Kilińskiego 12A pok.8 (budynek ECG)  
09-407 Płock  
www.owes.eu



## REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Mazowsza Płockiego”

### § 1

#### Informacja o Projekcie

1. Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Mazowsza Płockiego” (OWES), nr RPMA.09.03.00-14-b022/18, jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020. Projekt realizowany jest przez Centrum Innowacji Społeczeństwa Informatycznego (CISI) z siedzibą w Płocku, przy ul. Pedagogiczna 7, 09-402 Płock.
2. Czas trwania projektu: 01.07.2019 r. – 30.06.2022 r.
3. Projekt obejmuje swoim zasięgiem **subregion płocki** (powiaty: Miasto Płock, powiat płocki, gostyniński i sierpecki).
4. Wszelkie informacje dotyczące projektu publikowane są na stronie internetowej: [www.owes.eu](http://www.owes.eu).
5. Głównym celem projektu jest utworzenie min. 20 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych na terenie subregionu płockiego – poprzez:
  - a) pomoc w tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych: szkolenia, doradztwo, współfinansowanie miejsc pracy,
  - b) wsparcie istniejących przedsiębiorstw społecznych: szkolenia, doradztwo, współfinansowanie nowych miejsc pracy, wynikające z potrzeby rozwoju działalności,
  - c) wsparcie przy przekształceniu podmiotów ekonomii społecznej (PES) w przedsiębiorstwa społeczne (PS): szkolenia, doradztwo, współfinansowanie nowych miejsc pracy, wynikające z potrzeby rozwoju działalności.
6. Projekt kierowany jest do następujących grup odbiorców:
  - a) **grupy inicjatywne osób fizycznych** (definicja w § 2 poniżej) zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym – wsparcie w zakresie przyznania środków finansowych na założenie przedsiębiorstw społecznych oraz wsparcie pomostowe, doradztwo i szkolenia,
  - b) **osoby prawne (organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, kościelne osoby prawne)** zakładające przedsiębiorstwa społeczne (PS) lub tworzące miejsca pracy w przedsiębiorstwach społecznych – wsparcie w zakresie doradztwa i szkoleń, usługi specjalistycznych, przyznania środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do PS oraz wsparcie pomostowe (osoby fizyczne kierowane przez osoby prawne do projektu, w celu pozyskania dotacji, muszą spełniać warunki wskazane § 3 w pkt.1-7),
  - c) podmioty ekonomii społecznej (PES), jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne (np. szkoły, ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie) powiatowe urzędy pracy, warsztaty terapii zajęciowej, kluby integracji społecznej, centra integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe i biznesowe - w zakresie wizyt studyjnych, rozwoju partnerstw, szkoleń, usług i doradztwa dotyczącego działań na rzecz ekonomii społecznej, w tym tworzenia nowych PES.
7. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji do uczestnictwa w Projekcie.

### § 2

#### Słownik pojęć (definicje)

1. **Grupa inicjatywna** - osoby fizyczne (grupa min. 3 osób) bądź osoby prawne, które w toku wsparcia OWES wypracowują założenia co do utworzenia nowego podmiotu ekonomii społecznej lub przedsiębiorstwa społecznego, bądź nowego miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym.
2. **Kandydat** – osoba fizyczna lub prawna, wyrażająca wolę udziału w projekcie.
3. **Uczestnik** – osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie.
4. **OWES –Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Mazowsza Płockiego (OWES)** posiadający akredytację ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, świadczący łącznie wszystkie rodzaje usług wsparcia ekonomii społecznej.
5. **[www.owes.eu](http://www.owes.eu)** – strona internetowa Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Mazowsza Płockiego.
6. **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek osoba zarejestrowana jako bezrobotna jest zaliczana do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną.
7. **Osoba bierna zawodowo** – osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), jest uznawana za osobę bierną zawodowo, chyba, że jest zarejestrowana jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).



**REALIZATOR PROJEKTU:**

Centrum Innowacji  
Społeczności Informacyjnego  
Aleje Kilińskiego 12A pok.8 (budynek ECG)  
09-407 Płock  
www.owes.eu



8. **Uboga osoba pracująca** - osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej, czyli (01.10.2018) do 701 zł/m-c dla osoby samotnej, do 528 zł/m-c dla osoby w rodzinie.
9. **Podmiot ekonomii społecznej (PES):**
- spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1205);
  - jednostka reintegracyjna, realizująca usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:
    - CIS i KIS;
    - ZAZ i WTZ, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172);
  - organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688);
  - spółdzielnia, której celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnia pracy lub spółdzielnia inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2018 r. poz. 1285, z późn. zm.);
  - koło gospodyń wiejskich, o którym mowa w ustawie z dnia 9 listopada 2018 r. o kołach gospodyń wiejskich (Dz. U. poz. 2212, z późn. zm.);
  - zakład pracy chronionej, o którym mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
10. **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:
- posiada osobowość prawną i prowadzi:
    - działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub
    - działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub
    - działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148), lub
    - działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2018 r. poz. 1983 z późn. zm.),
  - zatrudnia co najmniej 30% osób, które należą do minimum jednej z poniższych grup:
    - osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.);
    - osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
    - osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
    - osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
    - osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1878, z późn. zm.);
    - osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 217, z późn. zm.);
    - osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5–10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. z 2018 r. poz. 2134, z późn. zm.) wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych;
    - osoby spełniające kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
    - osoby o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
    - osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
    - osoby ubogie pracujące, tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i które są uprawnione do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. których dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej.





**REALIZATOR PROJEKTU:**

Centrum Innowacji  
Społeczeństwa Informatycznego  
Aleje Kilińskiego 12A pok.8 (budynek ECG)  
09-407 Płock  
www.owes.eu



- c) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną;
- d) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
- e) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- f) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. b);
- g) prowadzi wobec zatrudnionych osób, o których mowa w lit. b, uzgodniony z tymi osobami i określony w czasie proces reintegracyjny, mający na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych.

**§ 3**

**Kryteria rekrutacji osób fizycznych**

w zakresie przyznawania dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących tj. m.in. szkoleń z zakresu założenia i prowadzenia działalności w formie przedsiębiorstwa społecznego, przygotowania biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego, doradztwa kluczowego i specjalistycznego, coachingu, mentoringu.

1. Osoby fizyczne mogą być rekrutowane do udziału w Projekcie jako:

- przystępujące do projektu jako grupa inicjatywna osób fizycznych z zamiarem utworzenia przedsiębiorstwa społecznego (min. 3 osoby posiadające zdolność do czynności prawnych)
- osoby fizyczne zamierzające utworzyć przedsiębiorstwo społeczne,
- wskazane do wsparcia dotacyjnego i zatrudnienia przez osobę prawną,

2. Warunkiem udziału w projekcie osoby fizycznej jest:

- 1) **zamieszkiwanie na terenie subregionu płockiego** (miejsce zamieszkania definiowane jest zgodnie z Kodeksem Cywilnym i oznacza miejscowość, w której dana osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu),
- 2) **posiadanie statusu osoby bezrobotnej** (potwierdzenie – zaświadczenie z PUP), określanej jako najbardziej oddalona od rynku pracy – tj. doświadczającej oprócz bezrobocia innych przesłanek wykluczających (jedna lub więcej) określonych jako:
  - a) osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (potwierdzenie – zaświadczenie z ośrodka pomocy społecznej dotyczące osoby lub rodziny/oświadczenie uczestnika projektu),
  - b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym; (potwierdzenie - zaświadczenie z właściwej instytucji, np. OPS lub zakładu lecznictwa)/ oświadczenie uczestnika projektu),
  - c) osoby przebywające w pieczy zastępczej<sup>1</sup> lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (potwierdzenie - zaświadczenie z właściwej instytucji np. OPS, PCPR, kuratora, sądu/oświadczenie uczestnika projektu),
  - d) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2018 r. poz. 1457, z późn. zm.); (potwierdzenie – zaświadczenie z ośrodka wychowawczego/młodzieżowego /socjoterapii)/ oświadczenie uczestnika projektu),
  - e) osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu

<sup>1</sup> W tym również osoby przebywające w pieczy zastępczej na warunkach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.



**REALIZATOR PROJEKTU:**

Centrum Innowacji  
Społeczności Informacyjnej  
Aleje Kilińskiego 12A pok.8 (budynek ECG)  
09-407 Płock  
www.owes.eu



- Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020 (potwierdzenie–orzeczenie o niepełnosprawności/ oświadczenie uczestnika projektu),
- f) członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością (potwierdzenie – zaświadczenia z ośrodka pomocy społecznej/oświadczenie uczestnika projektu),
  - g) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (potwierdzenie – zaświadczenie lekarskie, oświadczenie uczestnika projektu),
  - h) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 (potwierdzenie – zaświadczenie z właściwej instytucji np. OPS, oświadczenie uczestnika projektu),
  - i) osoby korzystające z PO PŻ (potwierdzenie - zaświadczenie z właściwej instytucji, np. Caritas Polska, Polski Czerwony Krzyż, Polski Komitet Pomocy Społecznej oraz Federację Polskich Banków Żywności, OPS oświadczenie uczestnika projektu).
3. W szczególnych przypadkach istnieje możliwość przedstawienia oświadczenia uczestnika (załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu) jako potwierdzenia statusu kandydata, po uprzedniej konsultacji z OWES.
  4. Nie jest możliwe przyznanie dotacji na stworzenie miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie złożenia wniosku o przyznanie dotacji z wyjątkiem:
    - a) osób ubogich pracujących lub
    - b) osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w ZAZ.
  5. Warunkiem koniecznym udziału w projekcie jest podanie danych wymaganych w formularzu rekrutacyjnym oraz zadeklarowanie udostępnienia swojego statusu na rynku pracy oraz informacji nt. udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji podczas badania ankietowego w ciągu 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie.
  6. Szczególnie preferowane w rekrutacji będą:
    - a) osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w § 3 pkt 2 ppkt 2) (współwystępowanie różnych przesłanek);
    - b) osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
    - c) osoby z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;
    - d) osoby, rodziny lub środowiska zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych, o której mowa w Wytocznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014-2020.
  7. Uczestnikami projektu, którzy ubiegają się o dotacje i wsparcie pomostowe nie mogą być osoby pozostające w stosunku pracy lub innym (umowy cywilnoprawne) z OWES, partnerem w projekcie lub wykonawcą w ramach projektu, a także osoby, które łączy lub łączył z OWES i/lub pracownikiem OWES uczestniczącym w procesie rekrutacji: związek małżeński, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa i/lub związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.
  8. Wsparcie w ramach projektu nie jest uzależnione od przestrzegania przez odbiorców tego wsparcia reguł jakiegokolwiek ideologii, doktryny lub religii – wsparcie to jest ogólnodostępne dla grupy docelowej projektu.

#### § 4

##### Kryteria rekrutacji osób prawnych

w zakresie przyznawania dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących w zakresie przyznawania dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących w zakresie przyznawania dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących tj. m.in. szkoleń z zakresu założenia i prowadzenia działalności w formie przedsiębiorstwa społecznego, przygotowania biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego, doradztwa kluczowego i specjalistycznego, coachingu, mentoringu.

1. przyznanie dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących na zatrudnienie w przedsiębiorstwie osób opisanych w paragrafie 2 mogą ubiegać się osoby prawne, zainteresowane:
  - a) tworzeniem nowych przedsiębiorstw społecznych,
  - b) tworzeniem nowych miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach społecznych,
  - c) tworzeniem nowych miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne.
2. Do udziału w projekcie uprawnione są następujące osoby prawne:
  - a) organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, kościelne osoby prawne (przy czym do założenia spółdzielni osób prawnych wymagany jest udział 2 podmiotów spośród wyżej wymienionych),





**REALIZATOR PROJEKTU:**

Centrum Innowacji  
Społeczeństwa Informacyjnego  
Aleje Kilińskiego 12A pok.8 (budynek ECG)  
09-407 Płock  
www.owes.eu



- b) podmioty ekonomii społecznej,
  - c) przedsiębiorstwa społeczne.
3. Warunkiem udziału osoby prawnej w projekcie jest:
- a) posiadanie siedziby lub jednostki organizacyjnej na terenie subregionu płockiego,
  - b) delegowanie przedstawiciela do udziału w projekcie.

W uzasadnionych przypadkach wynikających z potrzeb określonych przez OWES, wyłącznie za zgodą kierownika OWES, osoba prawna zarejestrowana (mająca siedzibę) poza obszarem subregionu płockiego także może wziąć udział w projekcie.

## § 5

### Zasady naboru osób fizycznych i prawnych zainteresowanych wsparciem dotacyjnym

1. Podstawą do zakwalifikowania jest wypełnienie formularza rekrutacyjnego (Załącznik 1 do niniejszego Regulaminu w przypadku osób fizycznych lub Załącznik 2 i Załącznik 3 w przypadku osób prawnych), który został udostępniony na stronie internetowej [www.owes.eu](http://www.owes.eu) lub w Biurze Projektu.
2. Warunkiem uczestnictwa w rekrutacji jest podanie wymaganych w formularzu danych, podpisanie oświadczenia uczestnika oraz dostarczenie OWES wszystkich niezbędnych załączników i informacji służących do potwierdzenia przynależności uczestnika do grupy docelowej.
3. Kandydat/ka w ramach rekrutacji może złożyć tylko jeden zestaw dokumentów rekrutacyjnych. Dokumenty rekrutacyjne powinny zostać złożone osobiście w Biurze Projektu, przesłane drogą elektroniczną na adres e-mail: [sekretariat@owes.eu](mailto:sekretariat@owes.eu) lub wysłane pocztą na adres OWES Płock, ul. Kilińskiego 12 A, 09-402 Płock. W przypadku wysłania dokumentów rekrutacyjnych za pośrednictwem poczty liczy się data wpływu. Rekrutacja ma charakter ciągły, aż do momentu wyczerpania środków przewidzianych w projekcie na tę formę wsparcia.
4. Etapy rekrutacji osób fizycznych przystępujących do projektu z własnej inicjatywy (wymaganie min. 3 osoby posiadające zdolność do czynności prawnych, występujące razem jako grupa inicjatywna) i prawnych zainteresowanych wsparciem dotacyjnym:  
Etap I – ocena formalna formularzy rekrutacyjnych,  
Etap II – ocena planowanej działalności w ramach przedsiębiorstwa społecznego,  
Etap III – poinformowanie zakwalifikowanych osób fizycznych i prawnych o przyjęciu do projektu.
5. Dokumenty rekrutacyjne:
  - a) formularz rekrutacyjny wraz z deklaracją uczestnictwa oraz oświadczeniem uczestnika (Załącznik nr 1 w przypadku osób fizycznych, Załączniki 2 i 3 w przypadku osób prawnych),
  - b) zaświadczenia bądź oświadczenia o spełnieniu kryteriów uczestnictwa określonych dla osób fizycznych w § 3 ust 2,
  - c) opis planowanej działalności w ramach przedsiębiorstwa społecznego – wypełniony Załącznik nr 4 - dotyczy każdej z 3 ścieżek uczestnictwa: utworzenia nowego przedsiębiorstwa społecznego, przekształcenia PES w przedsiębiorstwo społeczne, zatrudnienia w istniejącym przedsiębiorstwie społecznym.
6. Proces rekrutacji prowadzony będzie przez komisję rekrutacyjną, w skład której wchodzi: pracownicy OWES w oparciu o ocenę złożonych formularzy rekrutacyjnych.

## § 6

### Szczegółowy opis etapów procesu naboru uczestników ubiegających się o dotację i wsparcie pomostowe:

1. Etap I (weryfikacja formalna) obejmować będzie ocenę formularza rekrutacyjnego w oparciu o Kartę Oceny Formularza Rekrutacyjnego i polegać będzie na sprawdzeniu przez komisję rekrutacyjną następujących kryteriów:
  - a) złożenie wszystkich dokumentów rekrutacyjnych,
  - b) złożenie formularza rekrutacyjnego na odpowiednim wzorze,
  - c) wypełnienie wszystkich punktów formularza rekrutacyjnego. W przypadku pominięcia wymaganego pola w formularzu rekrutacyjnym, kandydat/ka zostanie poproszony/a przez komisję rekrutacyjną o uzupełnienie braków w terminie trzech dni roboczych od momentu otrzymania informacji o stwierdzonych brakach,
  - d) spełnianie przez kandydata/tkę wymogów dotyczących statusu uczestnika/czki projektu, wymienionych w § 3 niniejszego Regulaminu,
  - e) złożenie dokumentów w odpowiednim terminie (tj. w okresie realizacji projektu w czasie obowiązywania ogłoszonego naboru ciągłego).
2. Formularze rekrutacyjne nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane na kolejnych etapach rekrutacji.
3. Informacja o nie spełnieniu wymogów formalnych zostanie przekazana telefonicznie i/lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.
4. Etap II obejmować będzie ocenę opisu działalności planowanej w ramach przedsiębiorstwa społecznego.



**REALIZATOR PROJEKTU:**

Centrum Innowacji  
Społeczeństwa Informatycznego  
Aleje Kilińskiego 12A pok.8 (budynek ECG)  
09-407 Płock  
www.owes.eu



5. W ramach oceny opisu działalności planowanej w ramach przedsiębiorstwa społecznego (w skali od 0 do 20 pkt.) punktacji podlegać będzie: pomysł na działalność, posiadane zasoby rzeczowe, zasoby ludzkie (w tym kwalifikacje i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności), planowany koszt inwestycji. Członkowie jednej grupy inicjatywnej otrzymują tę samą ocenę. Planowana działalność musi wpisywać się w kluczowe sfery rozwojowe Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe.
6. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania w II etapie przez 1 grupę inicjatywną to 20 punktów.
7. Na podstawie liczby uzyskanych punktów tworzona jest lista rankingowa grup inicjatywnych przyjętych do ścieżki dotacyjnej Projektu.
8. Minimalna liczba punktów kwalifikujących grupę inicjatywną do projektu wynosi: 12 tj. 60%.
9. O zakwalifikowaniu do projektu uczestnicy będą informowani telefonicznie, lista uczestników zostanie również zamieszczona na stronie internetowej projektu.

**§ 7****Procedura odwoławcza**

1. Osoby, które nie zakwalifikowały się do udziału w projekcie w I etapie rekrutacji, będą mogły złożyć odwołanie w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania informacji o niespełnieniu kryteriów formalnych. Odwołanie musi mieć charakter pisemny i musi zawierać:
  - a) dane kandydata/ki,
  - b) wyczerpujące określenie zarzutów odnośnie przeprowadzonej oceny ze wskazaniem, w jakim zakresie, zdaniem kandydata/ki, ocena została przeprowadzona w sposób nieprawidłowy.
2. Po rozpatrzeniu odwołań komisja rekrutacyjna w terminie 3 dni roboczych poinformuje kandydatów/ki listownie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej o wynikach procedury odwoławczej.
3. W pierwszym etapie rozpatrywania odwołania zostanie sprawdzone, czy odwołanie jest zasadne (czy został popełniony błąd przez oceniających). Jeżeli nie, odwołanie zostanie rozpatrzone negatywnie. Jeżeli odwołanie jest zasadne, wniosek zostanie poddany ponownej ocenie.

**§ 8****Zasady naboru osób fizycznych i osób prawnych do usług towarzyszących**

1. Podmioty ekonomii społecznej (PES), jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne (np. szkoły, ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie), powiatowe urzędy pracy, warsztaty terapii zajęciowej, kluby integracji społecznej, centra integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe i biznesowe z siedzibą na terenie subregionu płockiego, osoby fizyczne spełniające warunki określone w § 3 ust. 2, mogą korzystać z usług wspierających rozwój ekonomii społecznej w zakresie przyznawania dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących w zakresie przyznawania dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących tj. m.in. szkoleń z zakresu założenia i prowadzenia działalności w formie przedsiębiorstwa społecznego, przygotowania biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego, doradztwa kluczowego i specjalistycznego, coachingu, mentoringu.
2. Rekrutacja osób fizycznych i prawnych w zakresie usług towarzyszących, które zamierzają ubiegać się o dotacje, prowadzona będzie w sposób ciągły i w oparciu o następujące kryteria formalne:
  - a) osoby prawne - posiadanie siedziby lub jednostki organizacyjnej na terenie subregionu płockiego oraz złożenie pełnego kompletu dokumentów rekrutacyjnych (Załącznik 2 i Załącznik 3 do niniejszego Regulaminu);
  - b) osoby fizyczne – posiadanie adresu zamieszkania na terenie subregionu płockiego oraz złożenie pełnego kompletu dokumentów rekrutacyjnych (Załącznik 1 do niniejszego Regulaminu);
  - c) spełnienie powyższych kryteriów będzie równoznaczne z rozpoczęciem udziału w projekcie,
3. Dokumenty rekrutacyjne:
  - a) formularz rekrutacyjny osoby fizycznej (Załącznik 1 do niniejszego Regulaminu)
  - b) formularz rekrutacyjny osoby prawnej (Załącznik 2 do niniejszego Regulaminu),
  - c) formularz rekrutacyjny dla osoby delegowanej przez osobę prawną (Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu).
4. Formularze rekrutacyjne można pobrać ze strony internetowej [www.owes.eu](http://www.owes.eu) lub otrzymać w Biurze Projektu.
5. Nabór prowadzony będzie w sposób ciągły do momentu wyczerpania liczby godzin zaplanowanej w projekcie na poszczególne formy wsparcia.
6. Dokumenty rekrutacyjne powinny zostać złożone osobiście w Biurze Projektu, przesłane drogą elektroniczną na adres e-mail: [sekretariat@owes.eu](mailto:sekretariat@owes.eu) lub wysłane pocztą na adres OWES Płock, ul. Kilińskiego 12 A, 09-402 Płock.
7. W przypadku większej liczby zgłoszeń utworzona zostanie lista rezerwowa.
8. Pierwszeństwo w rekrutacji będą miały osoby niepełnosprawne, które w rekrutacji uzyskują dodatkowe 10 pkt.





**REALIZATOR PROJEKTU:**

Centrum Innowacji  
Społeczeństwa Informacyjnego  
Aleje Kilińskiego 12A pok.8 (budynek ECG)  
09-407 Płock  
www.owes.eu



**§ 9**

**Harmonogram rekrutacji**

1. Nabór do projektu prowadzony będzie w sposób ciągły w okresie realizacji projektu do momentu wykorzystania środków finansowych przewidzianych na realizację wsparcia.
2. W przypadku osób fizycznych i prawnych, które będą ubiegać się o dotacje na utworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych nabór prowadzony będzie w trybie ciągłym od momentu ogłoszenia naboru na stronie internetowej projektu do momentu opublikowania informacji o jego zakończeniu.

**§ 10**

**Zasady rezygnacji z uczestniczenia w projekcie**

1. W przypadku rezygnacji z uczestniczenia w projekcie uczestnik zobowiązuje się dostarczyć informacje o tym fakcie osobiście bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej w najwcześniejszym możliwym terminie wraz z podaniem przyczyn rezygnacji.
2. OWES zastrzega sobie prawo skreślenia uczestnika z listy uczestników projektu w przypadku naruszenia przez uczestnika niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego.

**§ 11**

**Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie zapisy prawodawstwa krajowego i unijnego, w szczególności Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.
2. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem jego upublicznienia.
3. Centrum Innowacji Społeczeństwa Informacyjnego zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego regulaminu. Zmiany wchodzi w życie z dniem opublikowania zmienionego regulaminu na stronie internetowej projektu.

**Załączniki:**

Załącznik 1 - FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OSÓB FIZYCZNYCH

Załącznik 2 - FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OSÓB PRAWNYCH

Załącznik 3 - FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OSOBY DELEGOWANEJ PRZEZ OSOBĘ PRAWNĄ

Załącznik 4 - OPIS DZIAŁALNOŚCI PLANOWANEJ W RAMACH PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

Załącznik 5 - OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA

